



Economie

96 **Economie**

96 Les emplois

98 Les prédominances sectorielles

100 Les rémunérations

102 Les sites d'activités

104 L'agriculture

106 L'industrie

108 La construction

110 Le commerce

112 Les services

114 La filière aéronautique et spatiale

116 L'analyse fonctionnelle des emplois



Économie

1- Les emplois

- ▶ 100 000 emplois
- ▶ 5 800 établissements employant au moins un salarié (secteur marchand non agricole)

La part des salariés dans l'emploi est de 87 %, proche de celle de l'Aquitaine (86 %).

Contribution à l'emploi régional

Années	Part du Grand Pau en Aquitaine (en %)	Part de l'Aquitaine en France (en %)
1975	7,4	4,7
1982	7,8	4,7
1990	7,8	4,8
1999	7,9	4,9
2006	7,9	5,0

Source : Insee, RP1975 à RP2006 exploitations complémentaires lieu de travail

Nombre d'établissements au 1^{er} janvier 2008, selon la tranche de salariés

	0 salarié (*)	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés ou plus	Total
Cœur urbain	4 470	3 264	630	93	8 457
1 ^{re} couronne	1 679	994	229	30	2 932
2 ^{de} couronne	1 142	472	55	2	1 671
Ensemble	7 291	4 730	914	125	13 060
Aquitaine	109 199	63 336	10 536	1 658	184 729

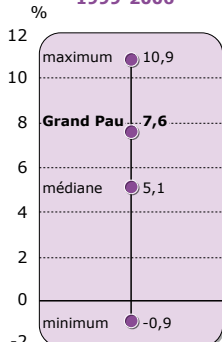
(*) y compris non déclarés

Source : Insee, Répertoire des Entreprises et Etablissements (REE - Sirene) au 01/01/2008

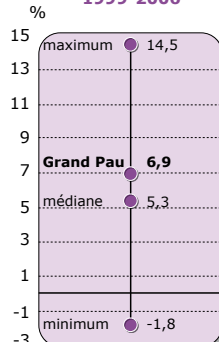
Champ : secteur marchand non agricole

Le territoire de référence montre une forte corrélation entre la croissance de la population et celle de l'emploi. **En termes d'emplois, le Grand Pau semble avoir un peu moins bien profité du dynamisme démographique.**

Évolution de population 1999-2006

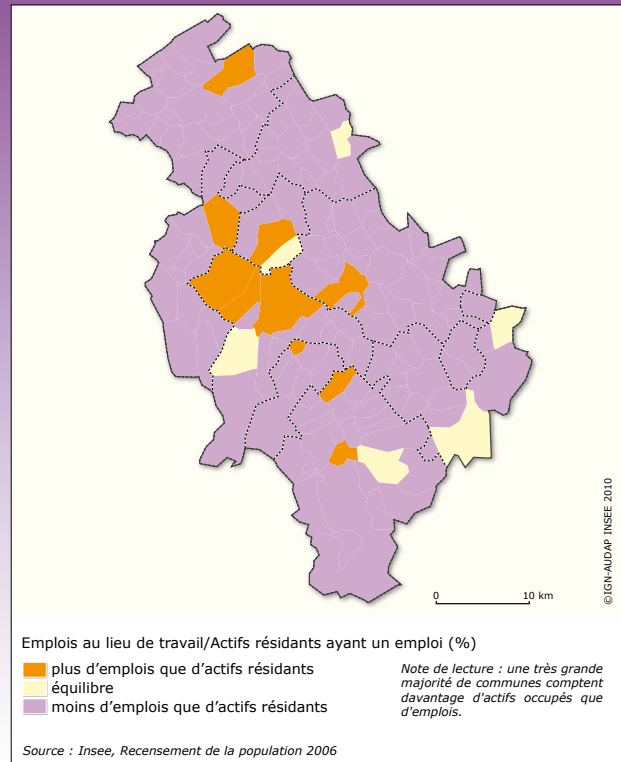


Évolution de l'emploi 1999-2006



Source : Insee, RP 1999 et RP 2006, lieu de résidence et lieu de travail

Équilibre des emplois en 2006



Un poids économique qui reste stable

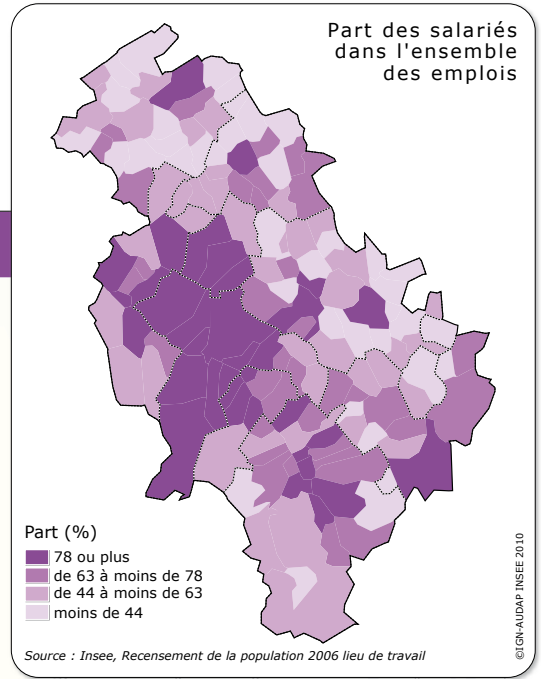
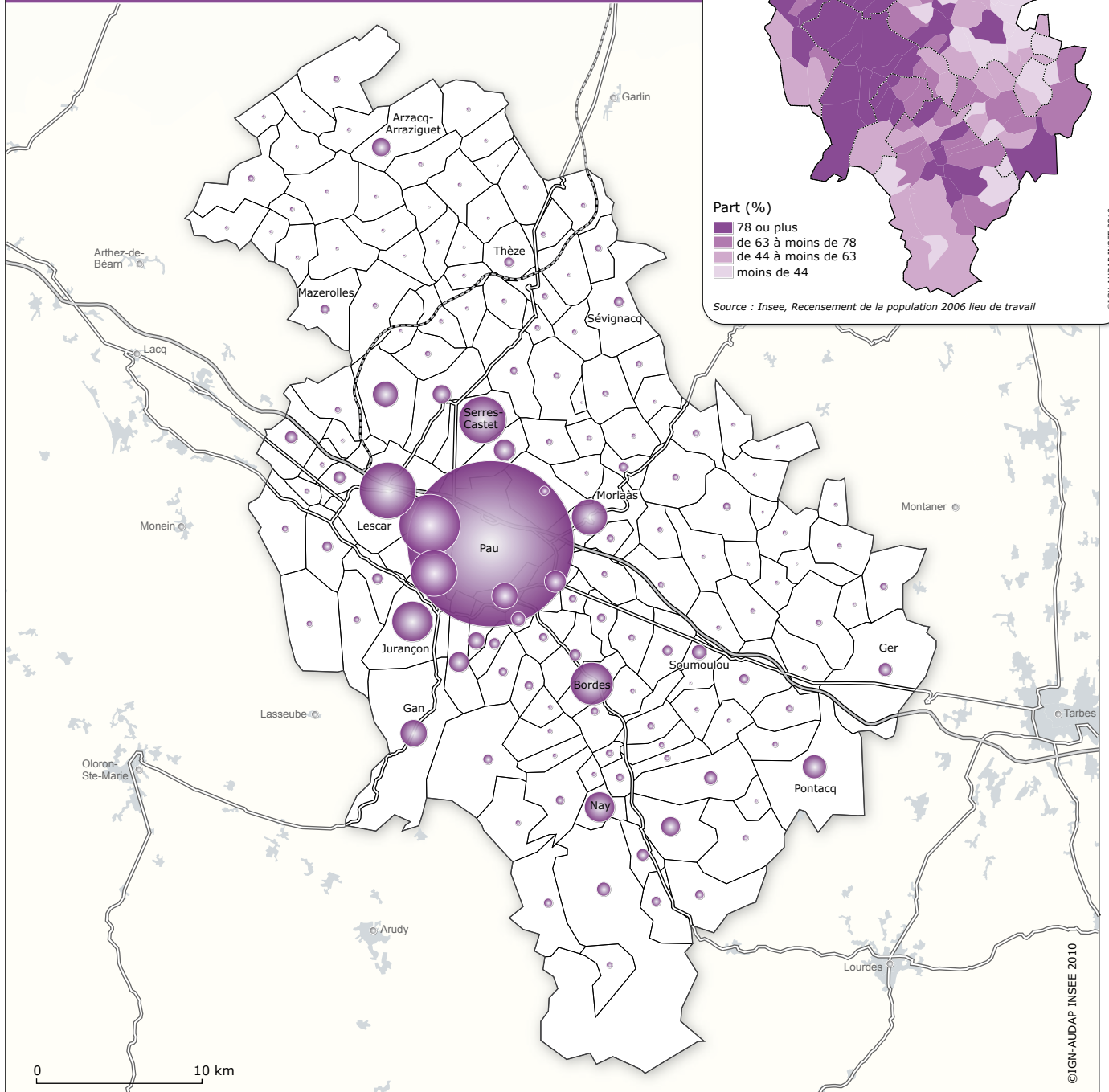
L'emploi dans le territoire se maintient à hauteur de 8 % des emplois aquitains. 100 000 personnes y travaillent en 2006, soit 1 600 de plus que le nombre d'actifs occupés qui y résident. Le taux de création d'entreprises est proche du niveau régional (10 % contre 11,5 %).

Une attractivité concentrée dans le cœur urbain

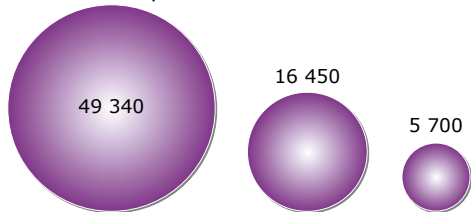
Le territoire est donc globalement attractif en termes d'emplois. Toutefois, cette attractivité se concentre principalement dans le cœur urbain, cet espace réunissant 70 % des emplois du territoire. Dans la plupart des autres communes, les emplois sont au contraire moins nombreux que les actifs occupés résidents.

C'est également dans le cœur urbain que les emplois sont le plus souvent des emplois salariés : 9 sur 10. À l'inverse, le statut de salarié ne concerne que les deux tiers des emplois de la seconde couronne.

Emploi au lieu de travail en 2006



Nombre d'emplois



Source : Insee, Recensement de la population 2006 lieu de travail

Économie

2- Les prédominances sectorielles

Répartition sectorielle des emplois

	Nombre d'emplois	dont : (en %)					
		Agriculture	Industrie	Construction	Commerce	Services	Total
Cœur urbain	70 252	0,7	9,2	5,2	15,2	69,7	100,0
1 ^{re} couronne	20 408	4,2	29,5	9,1	11,1	46,1	100,0
2 ^{de} couronne	9 367	22,6	10,0	8,2	9,7	49,5	100,0
Ensemble	100 027	3,4	13,4	6,3	13,9	63,0	100,0
Aquitaine	1 262 380	6,6	13,2	7,2	14,2	58,8	100,0

Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire lieu de travail

Le caractère urbain du territoire structure les emplois qui y sont offerts.

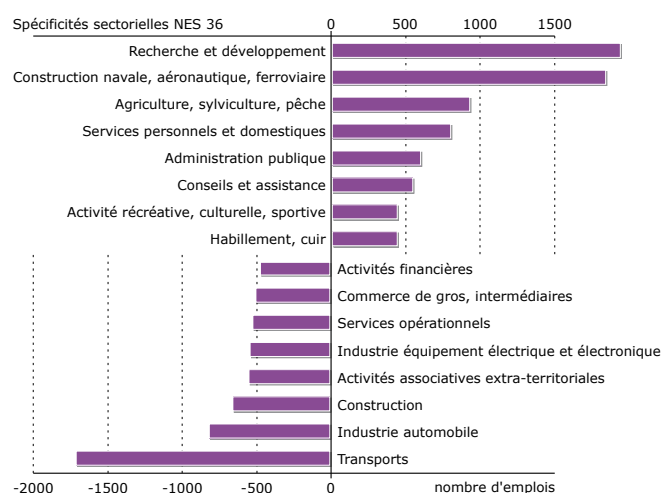
Les services sont fortement représentés (63 % des emplois du territoire). En particulier, la commune de Pau propose une part importante d'emplois dans l'administration publique.

Le secteur recherche et développement marque pour sa part une réelle spécificité du territoire, tant par rapport à la région qu'au territoire de référence. Il en est de même de la construction aéronautique.

À l'inverse du territoire de référence, le Grand Pau présente une proportion d'emplois agricoles relativement élevée.

Le profil des emplois varie considérablement selon les espaces. Sept emplois du cœur urbain sur dix appartiennent au secteur des services, tandis que la première couronne se démarque par une proportion élevée d'emplois industriels. Enfin, la seconde couronne, en partie composée de communes rurales, comprend une forte part d'emplois agricoles.

Spécificités sectorielles des emplois par rapport au territoire de référence

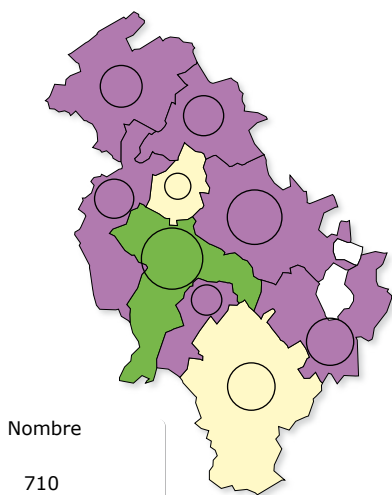


Note de lecture : il y a 1 800 emplois dans la construction aéronautique, navale et ferroviaire de plus que si le Grand Pau avait la même structure d'activité que le territoire de référence.

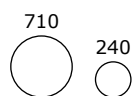
Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

Importance des secteurs dans les intercommunalités

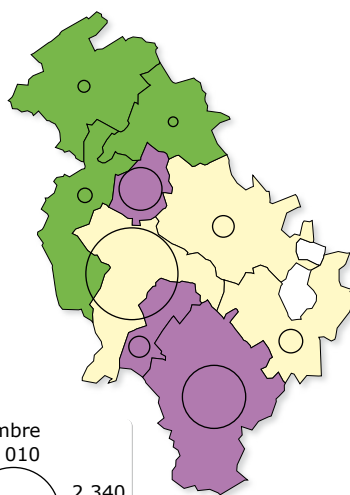
Agriculture : 3,4 % des emplois



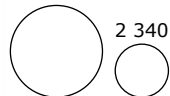
Nombre



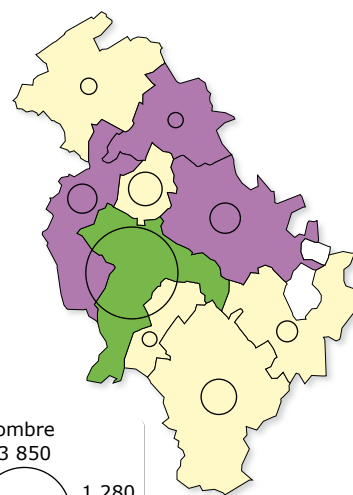
Industrie : 13,4 % des emplois



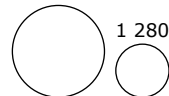
Nombre



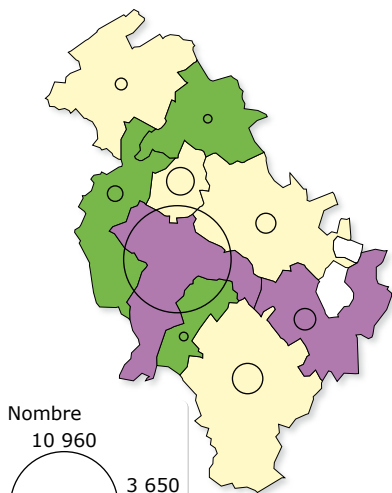
Construction : 6,3 % des emplois



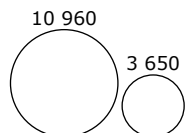
Nombre



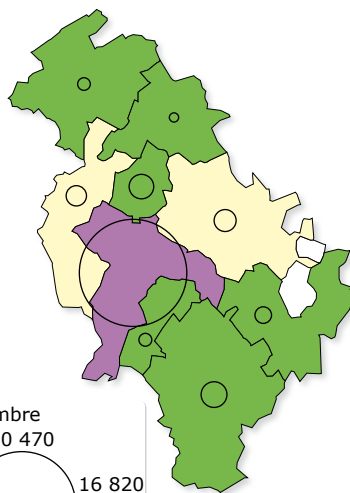
Commerce : 13,9 % des emplois



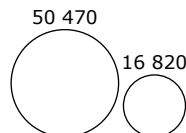
Nombre



Services : 63 % des emplois



Nombre



0 10 km

Part du secteur d'activité dans les emplois de l'EPCI

- surreprésentation
- moyenne du territoire
- sous-représentation

Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire lieu de travail

Note de lecture : la Communauté d'agglomération de Pau-Pyrénées présente une proportion d'emplois dans les services supérieure à la moyenne du territoire. À l'inverse, l'agriculture est moins bien représentée. Les communes de Gardères, Luquet et Séron de la CC du Canton d'Ossun sont exclues de l'analyse car elles ne sont pas représentatives de leur EPCI.

Économie

3- Les rémunérations

- **Salaire brut moyen : 29 900 € par an (contre 28 500 € en Aquitaine)**
- **Des salaires plus élevés dans l'économie productive (36 500 €) que dans l'économie présenteielle (26 500 €)**

Répartition des rémunérations brutes des salariés selon les activités et les sphères

	Répartition (en %)		Masse des salaires (en millions d'euros)
	Sphère non présenteielle	Sphère présenteielle	
Industrie	96	4	363
Construction	0	100	119
Commerce	36	64	286
Services	33	67	1 485
Ensemble	42	58	2 253

Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs hors agriculture, emplois militaires et emplois domestiques

Effectifs salariés

	Effectifs salariés au 31/12 (par équivalent temps plein)		
	Ensemble	Sphère non présenteielle (en %)	Sphère présenteielle (en %)
Cœur urbain	62 706	27,2	72,8
1 ^{re} couronne	17 908	53,1	46,9
2 ^{de} couronne	4 889	26,4	73,6
Ensemble	85 503	32,6	67,4
Aquitaine	1 019 055	31,0	69,0

Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs hors agriculture, emplois militaires et emplois domestiques

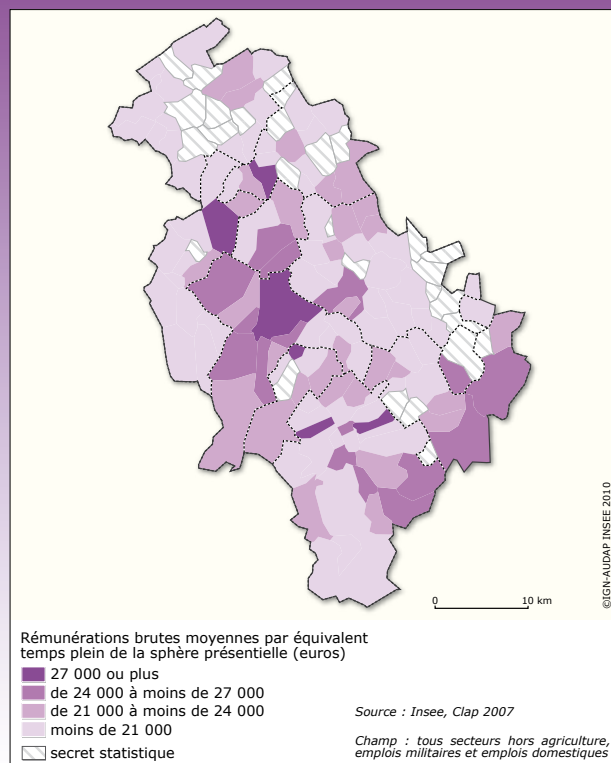
Rémunérations annuelles brutes moyennes

	Rémunérations (en euros)		
	Ensemble	Sphère non présenteielle	Sphère présenteielle
Cœur urbain	30 671	39 804	27 130
1 ^{re} couronne	28 613	32 219	24 049
2 ^{de} couronne	24 221	25 891	23 477
Ensemble	29 894	36 501	26 492
Aquitaine	28 470	33 513	26 095

Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs hors agriculture, emplois militaires et emplois domestiques

Rémunérations brutes dans la sphère présenteielle

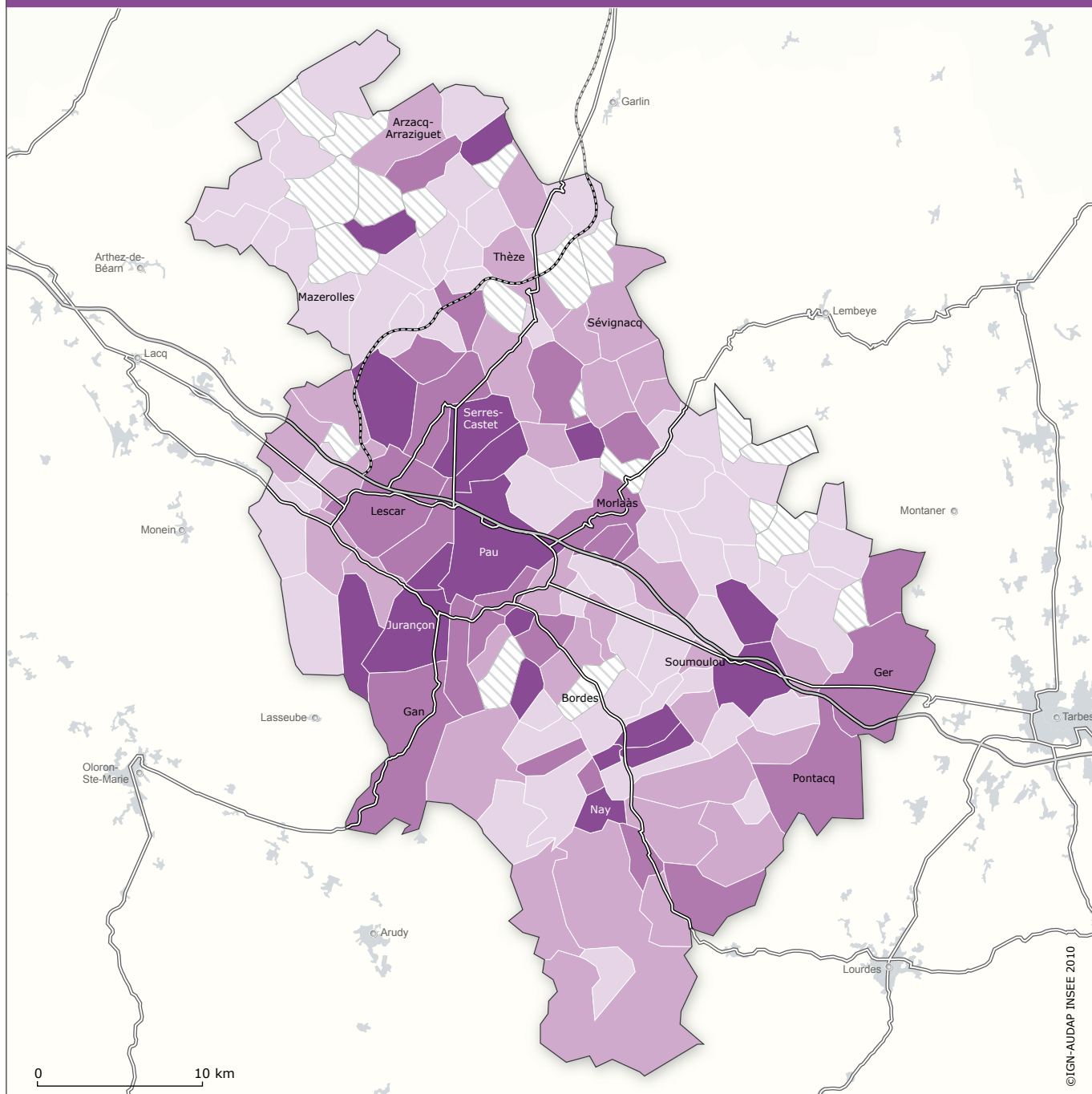


Moins touristique que la zone côtière du département, **le territoire se caractérise par une économie productive fortement développée**, en particulier en première couronne où plus de la moitié des salariés y travaillent. Cette sphère économique produit des biens majoritairement consommés hors du territoire. Les emplois y sont souvent plus qualifiés que dans la sphère présenteielle, phénomène accentué pour le territoire par la présence de secteurs de pointe : aéronautique et pétrochimie.

Cette spécificité permet aux salariés du territoire de bénéficier de rémunérations élevées (29 900 € par an et équivalent temps plein), par rapport au niveau aquitain (28 500 €) mais aussi par rapport à celui du territoire de référence (29 200 €).

Le cœur urbain, de par sa forte proportion d'emplois de cadres, propose des rémunérations supérieures à celles des autres espaces, aussi bien dans la sphère productive que dans la sphère présenteielle. A contrario, les salariés de la seconde couronne perçoivent des rémunérations plus faibles qu'au niveau régional.

Les rémunérations moyennes des salariés



Rémunérations brutes moyennes des salariés par équivalent temps plein (euros)

- 27 000 ou plus
- de 24 000 à moins de 27 000
- de 21 000 à moins de 24 000
- moins de 21 000
- secret statistique

Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs hors agriculture, emplois militaires et emplois domestiques

Économie

4- Les sites d'activités

► 1 025 hectares de ZAE (répartis sur 70 sites), représentant 7 %* des espaces artificialisés du territoire en 2010 dont :

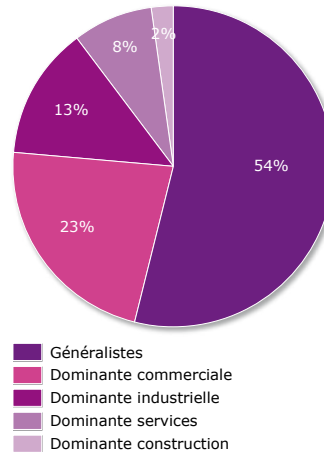
- 63 % dans le cœur urbain,
- 33 % dans la première couronne,
- 4 % dans la seconde couronne.

► D'ici 2013, 150 hectares* de ZAE supplémentaires sont programmés soit une augmentation de 15 % par rapport aux surfaces actuelles.

► Les principales ZAE du cœur urbain sont Lescar Soleil (115 ha) et Induspal (188 ha). Dans la première couronne, Aéropolis (Bordes-Assat), Haut Ossau (Serres-Castet) et Berlanne (Morlaàs) font partie des plus importantes ZAE du territoire. La seconde couronne est équipée de petites zones réparties entre les principales communes (Thèze, Nay, Mazerolles...).

*Selon l'étude « Élaboration d'un schéma de développement économique pour le Grand Pau – phase 1 Diagnostic territorial » (Audap)

Répartition par surface des vocations dominantes des ZAE



Source : Étude Audap « Élaboration d'un schéma de développement économique pour le Grand Pau – phase 1 Diagnostic territorial »

Nota : la répartition par surface des vocations économiques dominantes des ZAE a été établie à partir de l'activité principale (Siren) des entreprises (pour les zones de la CAPP) et photos aériennes et visites terrain pour les autres zones. Est déclarée comme activité dominante, l'activité qui compte 50 % ou plus des entreprises d'une zone.

L'implantation des ZAE suit une double logique de disponibilité foncière et de proximité aux axes routiers. Le territoire a connu trois grandes phases de développement ces 50 dernières années.

Le développement initial **en périphérie sud-ouest de Pau**, dans les années 1960, résulte du manque de foncier en cœur urbain et de la grande disponibilité foncière dans les communes de Lons et de Lescar.

Dans les années 1970/1980, **les zones d'activités se développent dans une logique d'accessibilité routière.** De nouvelles zones apparaissent en première couronne nord, notamment le long de la route de Bordeaux et de la rocade nord. Impulsées par les communes du nord limitrophes de la Communauté d'agglomération de Pau-Pyrénées, de nouvelles zones se développent notamment le long de la route de Bordeaux et de la rocade nord.

La **création de la zone Aéropolis** (rayonnement national voire international) en soutien à Turboméca et à l'activité aéronautique impulse un changement dans le développement des zones d'activités économiques du territoire en organisant une zone **autour d'une entreprise phare.**

L'ouverture de l'A65, à court terme, va redessiner le paysage des ZAE en permettant aux communes situées à proximité des diffuseurs de développer de nouvelles zones. Inversement, en cœur urbain et en première couronne, la tendance va plutôt être à la concentration de l'activité économique dans les secteurs existants (extension de zones).

Plutôt des ZAE à vocation généraliste (53 %)

La principale volonté des intercommunalités* en créant de telles zones est de favoriser l'emploi local et de conforter une dynamique territoriale en s'efforçant d'assurer une adéquation entre niveau de formation et offre d'emplois.

Des zones « à dominante », plutôt localisées en cœur urbain et en première couronne.

L'activité commerciale, 22 % de la surface des ZAE, est concentrée dans le cœur urbain.

Les zones à dominante industrielle (13 %) sont localisées en première couronne (ZA Pont Long, Aéropolis...).

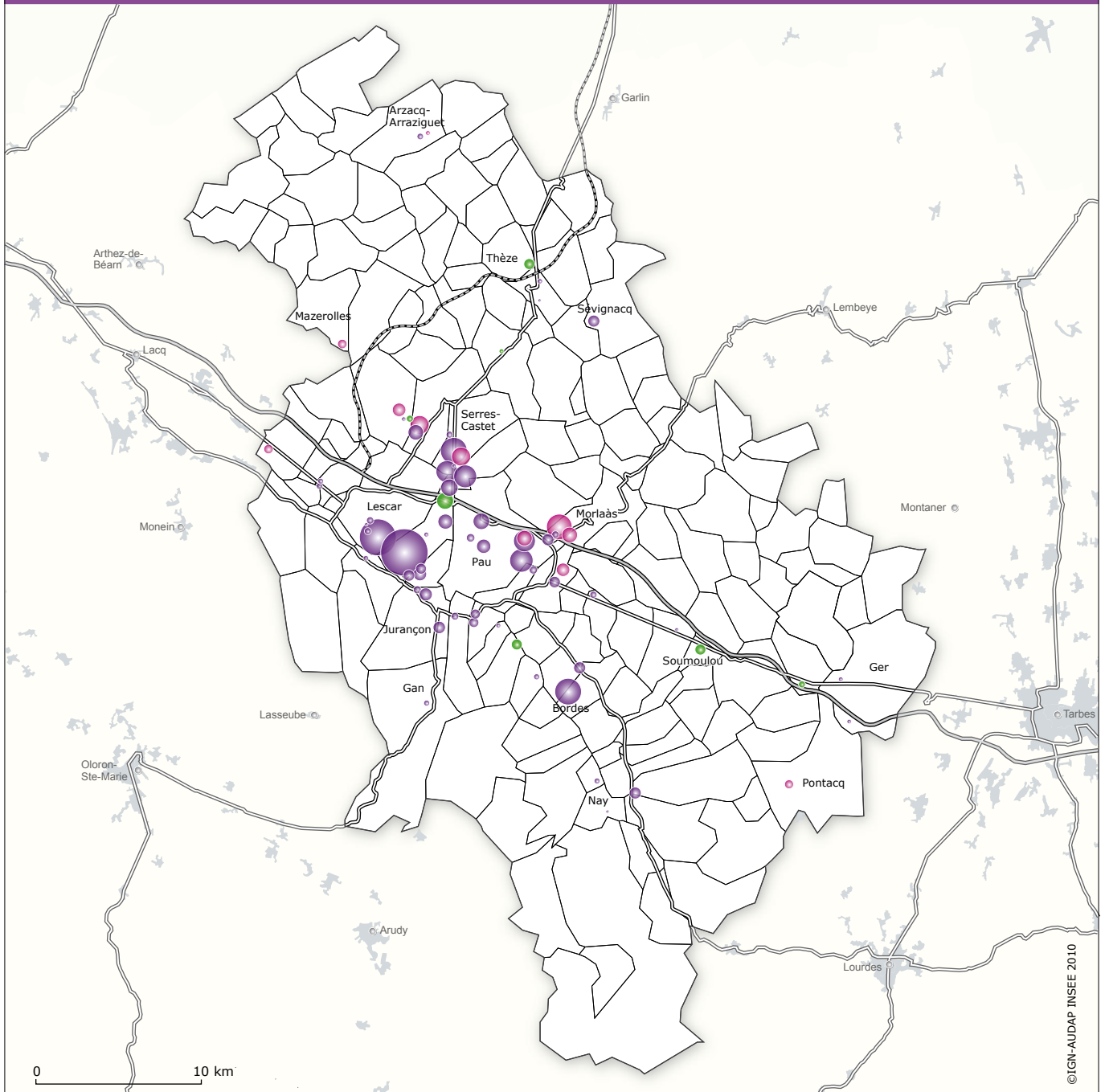
Des ZAE qui accueillent aussi bien des entreprises locales (emplois existants déjà sur le territoire) **que des entreprises extérieures** (apport d'emplois pour le territoire). Ces dernières sont motrices de la croissance économique du territoire en créant des emplois et des richesses.

*Nota : Le rôle des collectivités locales consiste principalement à réaliser les acquisitions foncières, viabiliser les zones et commercialiser les lots.

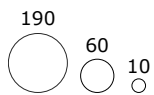
Une Zone d'activités économiques (ZAE) est :

- un espace aménagé sous maîtrise d'ouvrage publique, en vue d'être commercialisé à des entreprises pour l'exercice de leurs activités ;
- une opération d'aménagement inscrite dans des procédures réglementées (ZAC, lotissement...).




Superficies des zones d'activités existantes et projetées (2013-2015)



Surface de la zone d'activités
(ha)



Etat de la zone d'activités

-  Zone d'activités existante
-  Zone d'activités existante avec projet d'extension
-  Nouvelle zone d'activités projetée

Source : CCI Béarn

Économie

5- L'agriculture

Répartition des déclarants à la Politique agricole commune (PAC) en 2009

	Effectifs déclarants		SAU déclarée		Âge moyen des déclarants individuels (ans)
	Total	dont individuels (en %)	Totale (hectares)	dont individuels (en %)	
Cœur urbain	115	79,1	2 081,8	57,5	59,3
1 ^{re} couronne	793	79,1	17 090,1	50,3	57,4
2 ^{de} couronne	2 186	69,0	64 460,0	45,7	55,6
Ensemble	3 094	72,0	83 631,9	47,0	56,2
Pyrénées-Atlantiques	10 936	74,3	424 488,0	44,0	52,8
Aquitaine	31 973	73,8	1 346 874,0	47,0	54,3

Source : Draaf, Sriset Aquitaine, Déclarations PAC 2009

Le maïs culture dominante

Près de 3 100 exploitations du territoire ont effectué une déclaration de surfaces dans le cadre des aides relatives à la politique agricole commune (PAC) en 2009. Elles regroupent près de 84 000 hectares de surface agricole qui se répartissent essentiellement en terres arables destinées à la production de céréales ou de cultures fourragères et, pour une moindre part, en prairies permanentes. Cultivé par 9 exploitations sur 10 et occupant près de 55 % des terres exploitées, le maïs domine sans partage les autres cultures.

Par ailleurs, on recense près de 500 hectares de vignes dont plus de la moitié bénéficie de l'appellation Jurançon.

Plus du tiers des déclarants à la PAC élèvent des bovins et valorisent plus de la moitié de la surface agricole déclarée. 40 % de ces élevages se consacrent à la production laitière, ils regroupent près de 40 % du volume de référence (quota) départemental.

Les élevages bovins pour la production de viande regroupent quant à eux 15 % du cheptel départemental et se consacrent à la production de veaux broustards ou de viande finie (veaux de boucherie, vaches et génisses). En 2008, les ventes de bovins du territoire représentaient -en nombre de têtes- 31 % des animaux commercialisés à la boucherie du département et 17 % des animaux commercialisés en vif.

Par ailleurs, on recense près de 160 élevages avicoles pour essentiellement la production de canards gras (65 % des élevages) ou de volailles de chair (27 % des élevages). Ainsi, en 2008, ces ateliers ont assuré près de 40 % de la production de canards gras des Pyrénées-Atlantiques et plus de 30 % de celle de poulets label.

20 % de la SAU exploitée par des agriculteurs de plus de 55 ans

Près des trois quarts des exploitations sont des entreprises individuelles. Elles regroupent 47 % de la surface agricole. Les formes sociétaires les plus fréquentes sont les EARL et les GAEC qui couvrent respectivement 33 % et 10 % des surfaces déclarées.

La moyenne d'âge des exploitants individuels du territoire est de 56 ans contre 54 ans dans le département.

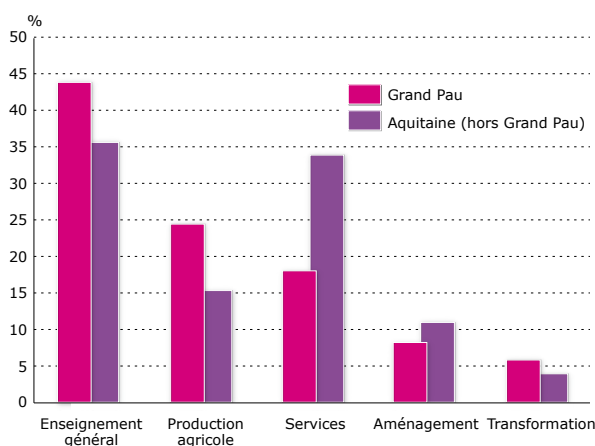
Près de 1 200 exploitants ont plus de 55 ans ; ils exploitent près de 16 000 hectares, soit 20 % de la surface agricole. Dans près de 80 % des cas, ce sont des maïsiculteurs ne possédant pas d'élevage et dont la surface agricole moyenne exploitée est de 10 hectares.

Un quart des élèves des établissements d'enseignement agricole se forme aux métiers de l'agriculture contre 15 % en Aquitaine

En 2010, 600 élèves et 85 apprentis habitant le territoire sont inscrits dans un établissement d'enseignement agricole. Un quart des effectifs se forme au « cœur de métier » (élevage et gestion de l'exploitation), traduisant l'intérêt des jeunes pour les métiers agricoles. Cette proportion, plus élevée qu'au niveau régional, est en partie due à la part plus importante des enfants issus d'un milieu agricole (17 % contre 11 % pour le reste de l'Aquitaine) et à la richesse de l'offre de formation locale dans ce domaine.

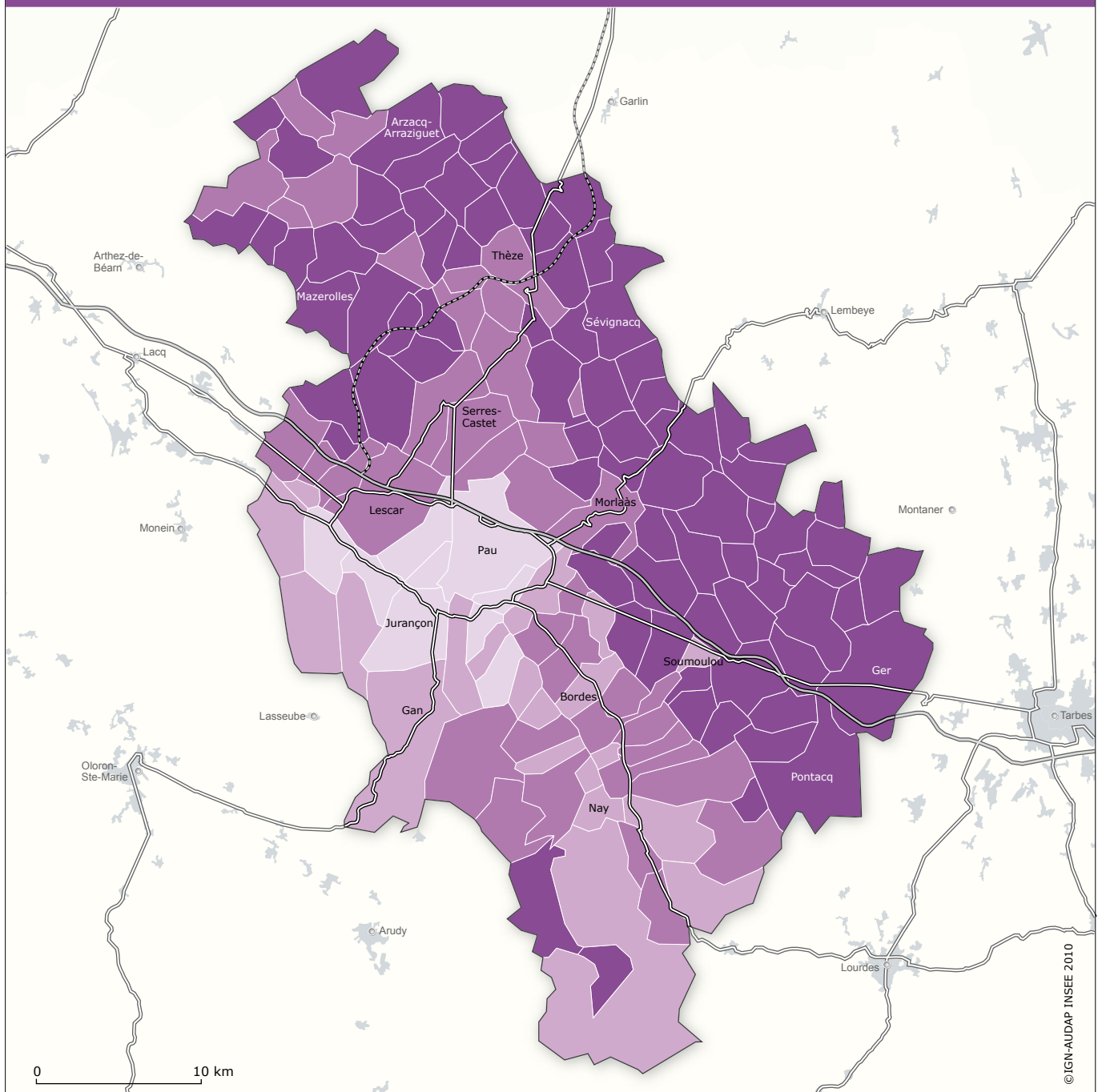
Pour en savoir plus :
Dossier de données territoriales – Pyrénées Atlantiques – DRAAF Aquitaine
<http://draaf.aquitaine.agriculture.gouv.fr>

Répartition des inscrits en formation initiale scolaire agricole en 2010



Source : Draaf-Sriset Aquitaine, base Scolagri

Part de la surface communale déclarée à la politique agricole commune (PAC) en 2009



Part de la surface communale déclarée à la PAC en 2009 (%)

- de 65 à moins de 93
- de 44 à moins de 65
- de 22 à moins de 44
- moins de 22

Source : Draaf-Sriset Aquitaine, Déclarations PAC 2009

Économie

6- L'industrie

► En 2007, 11 880 salariés sont employés par 730 établissements du secteur industriel. Le statut de salarié est largement majoritaire, il représente 93 % des emplois au recensement 2006.

Le secteur aéronautique, première spécificité industrielle du territoire

Situé au cœur du pôle de compétitivité mondial Aerospace Valley, le territoire comprend 2 800 salariés travaillant dans le secteur de la construction aéronautique et spatiale (Turbomeca...). Ce secteur est non seulement le plus gros employeur industriel du territoire, mais c'est également la principale spécificité par rapport à l'Aquitaine et au territoire de référence.

D'autres secteurs industriels sont également bien représentés : le travail des métaux, la chaudronnerie, la fabrication de matériel électrique (Legrand...), mais aussi l'industrie du lait (Fromagerie des Chaumes, Candia du groupe 3A...).

Le cœur urbain concentre la majorité des établissements industriels. La première couronne regroupe moins d'établissements, mais ceux-ci sont de plus grande taille (64 % des salariés travaillent dans un établissement de 50 salariés ou plus) ; cet espace réunit plus de la moitié des salariés du secteur. La seconde couronne est au contraire peu industrialisée.

Répartition des emplois salariés industriels

	Nombre d'établissements em-ployeurs	Nombre de salariés	Répartition des salariés selon la taille des établissements (en %)		
			Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Cœur urbain	386	4 876	19,5	39,7	40,8
1 ^{re} couronne	256	6 335	8,9	27,3	63,8
2 ^{de} couronne	84	673	30,6	42,6	26,8
Ensemble	726	11 884	14,5	33,2	52,3
Aquitaine	9 062	149 513	15,1	27,8	57,1
Part en Aquitaine (en %)	8,0	7,9			

Source : Insee, Clap 2007

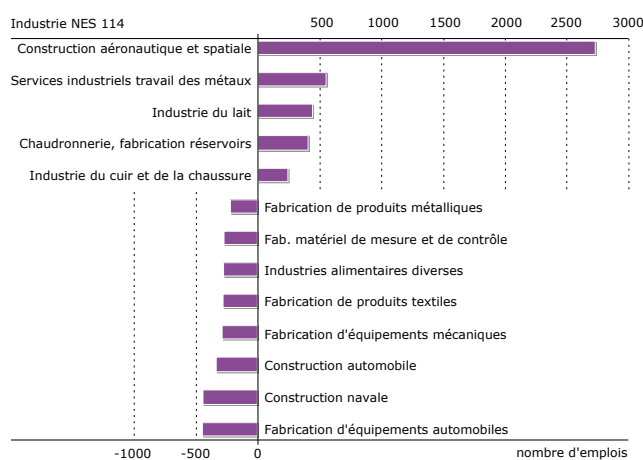
Note de lecture : 52 % des salariés du Grand Pau sont employés dans des établissements de 50 salariés ou plus

Principales activités industrielles en termes d'emplois salariés

Activité économique de l'établissement selon la NES 114	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés au 31/12
Construction aéronautique et spatiale	4	2 796
Services industriels travail des métaux	81	1 286
Industries alimentaires diverses	152	948
Prod., dist. électricité, gaz, chaleur	28	711
Chaudronnerie, fabrication réservoirs	28	605
Industrie du lait	3	597
Industrie des viandes	44	459
Edition, imprimerie, reproduction	43	401
Fabrication de matériel électrique	17	366
Fabrication de machines d'usage général	29	320
Industrie du cuir et de la chaussure	9	268
Transformation des matières plastiques	13	231
Industrie pharmaceutique	3	220
Fabrication éléments métal (constr.)	12	215
Fabric. de machines d'usage spécifique	11	210
Fabrication d'équipements mécaniques	9	202

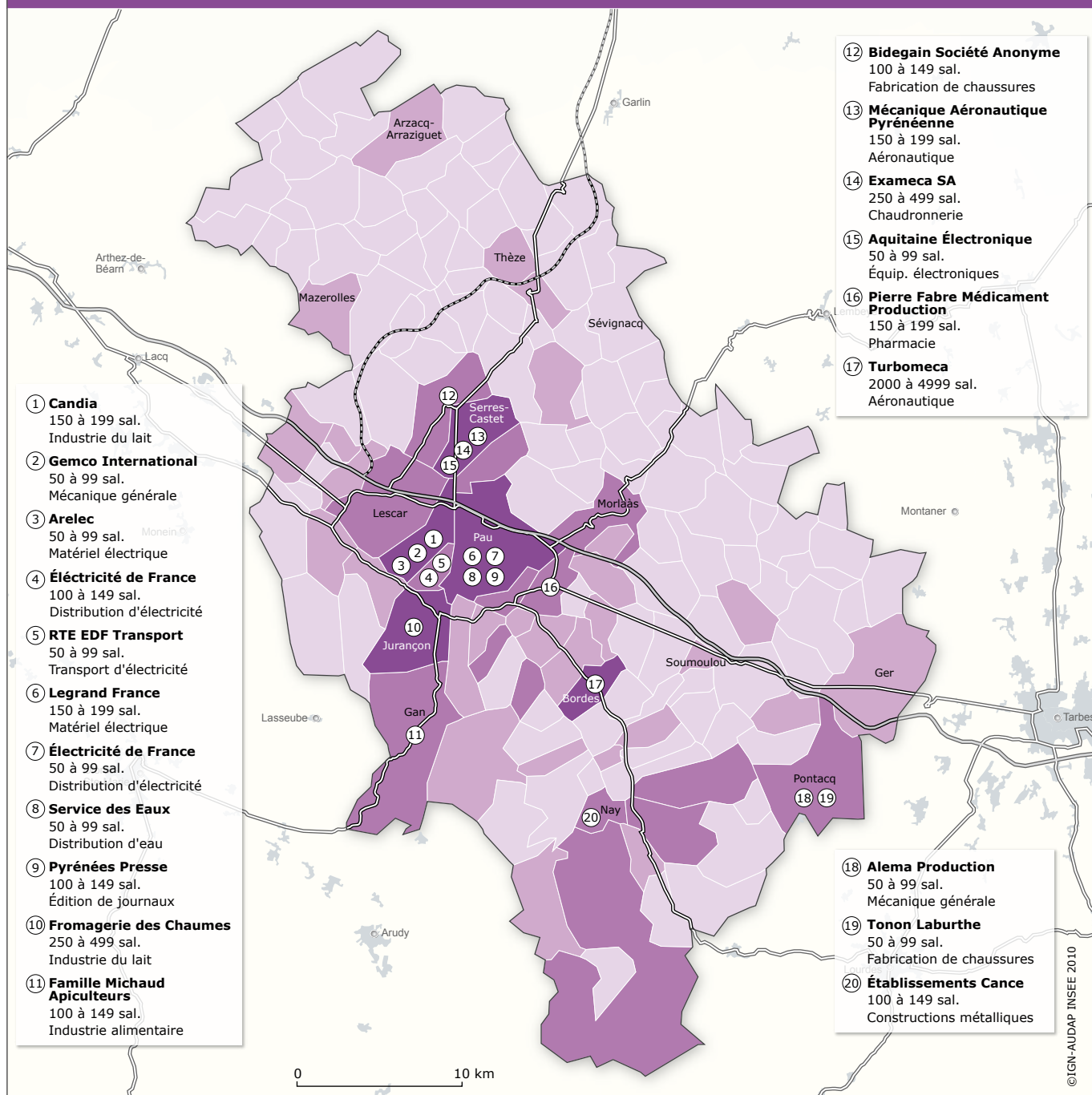
Source : Insee, Clap 2007

Principales activités présentant une spécificité par rapport au territoire de référence



Note de lecture : il y a 2 700 emplois dans la construction aéronautique et spatiale de plus que si le Grand Pau avait la même structure d'activité que le territoire de référence.
Source : Insee, Clap2007

Industrie : salariés et principaux établissements en 2007



Salariés du secteur : part de chaque commune dans l'ensemble de la zone (%)

- 6 ou plus
- de 0,6 à moins de 6
- de 0,06 à moins de 0,6
- moins de 0,06

Source : Insee, Clap 2007

Économie

7- La construction

► En 2007, 5 450 salariés sont employés par 770 établissements du secteur de la construction. L'emploi est souvent indépendant, les salariés représentent seulement 80 % des emplois totaux du secteur en 2006.

Un secteur relativement peu présent au sein du territoire

La construction ne présente pas de spécificités très marquées par rapport au territoire de référence.

La construction est un secteur tourné vers la population résidante. Comme le territoire est plus orienté vers la sphère productive que le territoire de référence, la construction est sous-représentée par rapport à d'autres activités telles que l'industrie avec l'aéronautique notamment, ou les services de par la recherche et le développement.

Les travaux de maçonnerie générale sont légèrement sous-représentés mais constituent une des principales forces du secteur, tant en nombre d'établissements qu'en effectif salarié.

Cependant, les travaux d'installation électrique (SPIE Sud-Ouest...), plus en lien avec les entreprises, sont davantage représentés.

Comme pour l'ensemble des secteurs, le cœur urbain regroupe une grande partie des établissements et des emplois, alors que la seconde couronne est moins bien pourvue. Toutefois, cette concentration géographique est moins marquée pour la construction que pour les autres secteurs.

Répartition des emplois salariés de la construction

	Nombre d'établissements employeurs	Nombre de salariés	Répartition des salariés selon la taille des établissements (en %)		
			Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Cœur urbain	329	3 011	26,5	41,7	31,8
1 ^{re} couronne	270	1 865	38,2	41,8	20,0
2 ^{de} couronne	173	573	72,1	27,9	0,0
Ensemble	772	5 449	35,3	40,3	24,4
Aquitaine	12 342	75 938	42,1	39,7	18,2
Part en Aquitaine (en %)	6,3	7,2			

Source : Insee, Clap 2007

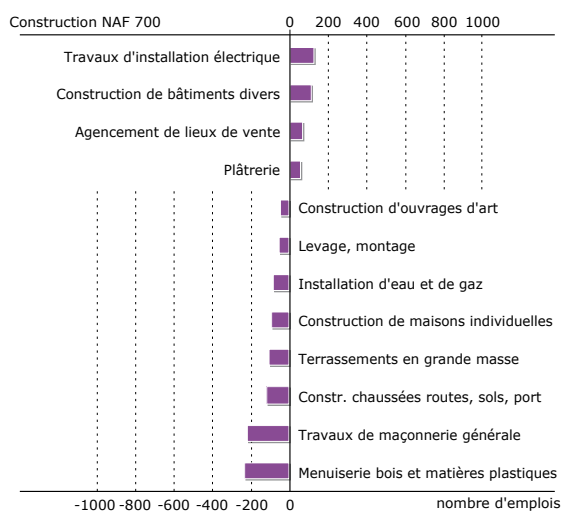
Note de lecture : 24 % des salariés du Grand Pau sont employés dans des établissements de 50 salariés ou plus

Principales activités de la construction en termes d'emplois salariés

Activité économique de l'établissement selon la NAF 700	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés au 31/12
Travaux d'installation électrique	84	849
Travaux de maçonnerie générale	157	712
Construction de bâtiments divers	14	464
Peinture	72	457
Instal éqpts thermiques, climatisation	34	453
Terrassements divers, démolition	30	298
Plâtrerie	48	240
Const chaussées routes, sols sportifs	5	234
Menuiserie métallique ; serrurerie	33	187
Installation d'eau et de gaz	50	164
Revêtement des sols et des murs	30	156
Menuiserie bois et matières plastiques	41	154
Construction de maisons individuelles	26	150
Travaux de charpente	42	132
Travaux de finition	28	107
Agencement de lieux de vente	8	106

Source : Insee, Clap 2007

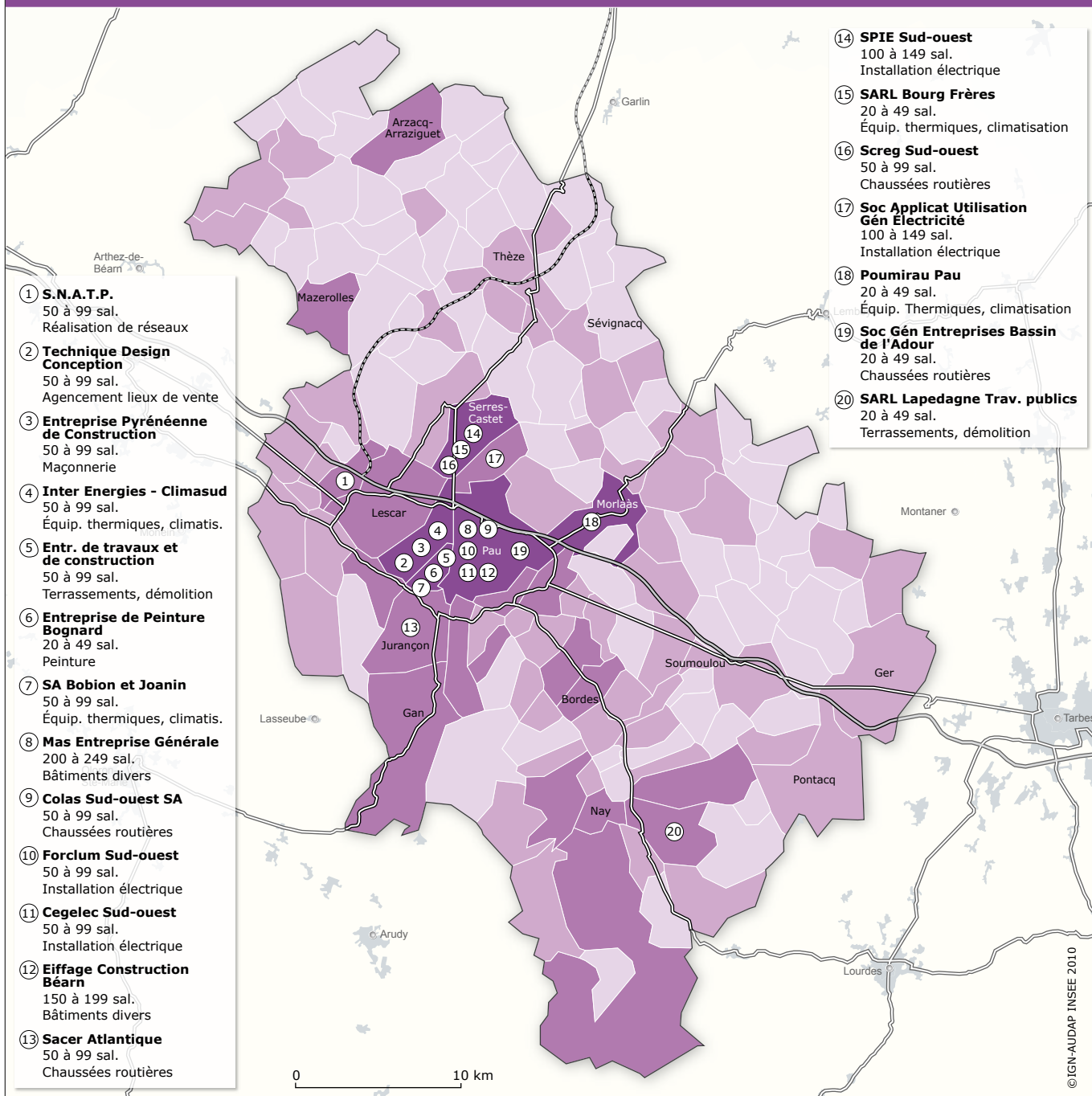
Principales activités présentant une spécificité par rapport au territoire de référence



Note de lecture : il y a 130 emplois dans les travaux d'installation électrique de plus que si le Grand Pau avait la même structure d'activité que le territoire de référence.

Source : Insee, Clap2007

Construction : salariés et principaux établissements en 2007



Salariés du secteur : part de chaque commune dans l'ensemble de la zone (%)

- 6 ou plus
- de 0,6 à moins de 6
- de 0,06 à moins de 0,6
- moins de 0,06

Source : Insee, Clap 2007

Économie

8- Le commerce

► En 2007, 12 560 salariés sont employés par 1 720 établissements du secteur des commerces. Les salariés représentent 87 % des emplois au recensement de 2006.

Comme la construction, le commerce ne présente pas de forte spécificité par rapport au territoire de référence. Parmi les principaux commerces, la principale surreprésentation significative est liée à un poids plus important de l'activité agricole.

Les hypermarchés et supermarchés font partie des types de commerces les plus pourvoyeurs d'emplois avec respectivement 11 % et 6,5 % des salariés du commerce. Les quatre établissements de commerce employant le plus de salariés sont d'ailleurs des hypermarchés (Auchan, Carrefour...).

Les commerces de véhicules automobiles et les commerces de détail d'habillement emploient également un grand nombre de salariés (respectivement 980 et 760).

Le commerce est un secteur fortement concentré dans le cœur urbain : cette partie du territoire regroupe quatre salariés de ce secteur sur cinq. Au contraire, la seconde couronne ne comprend aucun commerce de 50 salariés ou plus.

Répartition des emplois salariés du commerce

	Nombre d'établissements em-ployeurs	Nombre de salariés	Répartition des salariés selon la taille des établissements (en %)		
			Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Cœur urbain	1 327	10 120	36,5	34,1	29,4
1 ^{re} couronne	283	1 881	40,7	46,3	13,0
2 ^{de} couronne	113	563	52,7	47,3	0,0
Ensemble	1 723	12 564	37,9	36,5	25,6
Aquitaine	21 901	158 017	37,5	34,6	27,9
Part en Aquitaine (en %)	7,9	8,0			

Source : Insee, Clap 2007

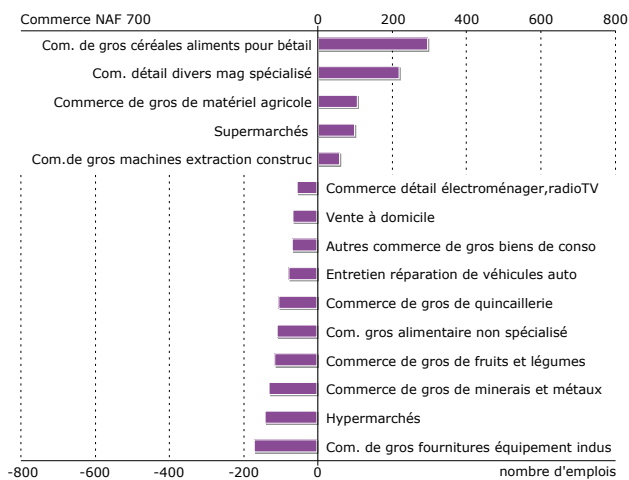
Note de lecture : 26 % des salariés du Grand Pau sont employés dans des établissements de 50 salariés ou plus

Principales activités commerciales en termes d'emplois salariés

Activité économique de l'établissement selon la NAF 700	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés au 31/12
Hypermarchés	5	1 382
Commerce de véhicules automobiles	91	977
Supermarchés	35	818
Commerce de détail d'habillement	195	757
Com dét divers mag spécialisé	100	545
Entretien répar véhicules auto	115	474
Com dét prodts pharmaceutiques	90	462
Com gros céréales ali pour bétail	21	413
Com gros mat construction	58	412
Commerce de détail de bricolage	26	411
Commerce de détail de meubles	53	313
Com dét articles de sport, loisir	30	246
Com de gros fournitures équipement indus	30	219
Com gros d'équipements auto	13	211

Source : Insee, Clap 2007

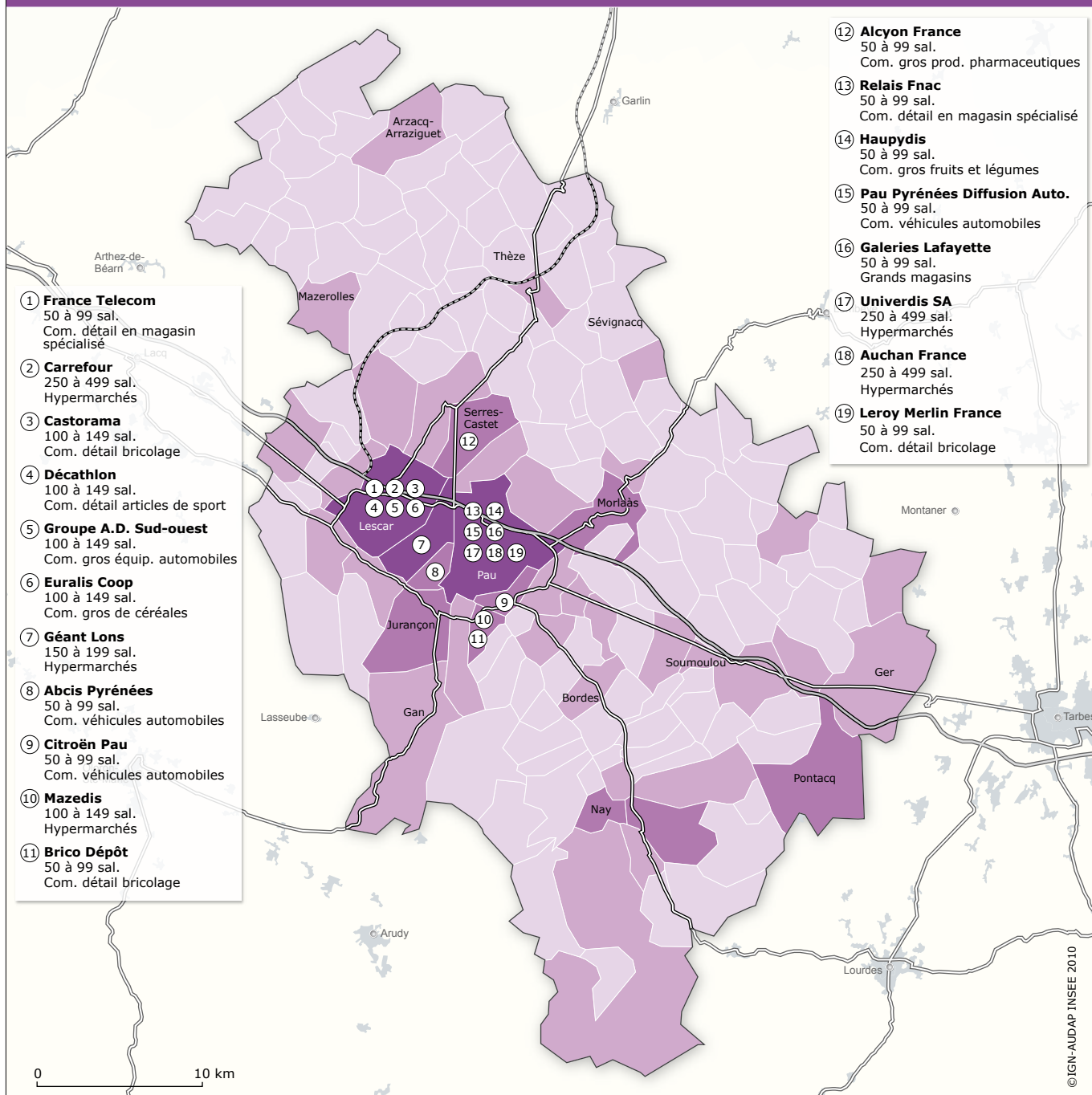
Principales activités présentant une spécificité par rapport au territoire de référence



Note de lecture : il y a 300 emplois dans les commerces de gros de céréales et aliments pour bétail de plus que si le Grand Pau avait la même structure d'activité que le territoire de référence.

Source : Insee, Clap2007

Commerce : salariés et principaux établissements en 2007



Salariés du secteur : part de chaque commune dans l'ensemble de la zone (%)

- 6 ou plus
- de 0,6 à moins de 6
- de 0,06 à moins de 0,6
- moins de 0,06

Source : Insee, Clap 2007

Économie

9- Les services

- ▶ En 2007, 55 610 salariés sont employés par 4 420 établissements du secteur des services.
- ▶ Comme en Aquitaine, les services sont le principal secteur employeur avec 63 % des emplois. Les salariés y représentent 92 % des emplois en 2006.

Les services, qu'ils soient publics ou privés, sont très présents au sein du territoire.

Pau étant préfecture départementale, le territoire regroupe plus de 10 000 emplois dans l'administration publique.

Le centre hospitalier de Pau est le plus gros employeur dans le secteur des services, mais les activités relatives à la santé sont globalement sous-représentées dans le territoire, à l'inverse de l'action sociale.

Le pôle universitaire fournit également de nombreux emplois dans le domaine de l'enseignement, à hauteur du territoire de référence.

Le territoire profite aussi de l'importance de son économie productive : la recherche et développement (Elf Exploration Production, Total SA...) constitue une véritable spécificité du territoire.

Plus que pour les autres secteurs, les services sont fortement concentrés à Pau même qui regroupe en effet 60 % des salariés et 15 des 20 plus grands établissements de ce secteur.

Principales activités des services en termes d'emplois salariés

Activité économique de l'établissement selon la NES 114	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés au 31/12
Administration publique	283	10 531
Education	381	6 818
Action sociale	225	6 527
Activités relatives à la santé	314	6 046
Services divers aux entreprises	207	3 069
Hôtels et restaurants	508	2 934
Recherche et développement	17	2 501
Architecture, ingénierie, contrôle	204	1 735
Act. récréative, culturelle, sportive	274	1 410
Services professionnels	258	1 390
Activités de poste et de courrier	48	1 226
Activités associatives	176	1 162
Intermédiation financière	115	1 103
Promotion, gestion immobilière	445	1 063
Administration d'entreprises	91	985
Services personnels	268	797
Transport de marchandises	84	766
Activités informatiques	78	704

Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs de services hors emplois militaires et emplois domestiques

Répartition des emplois salariés des services

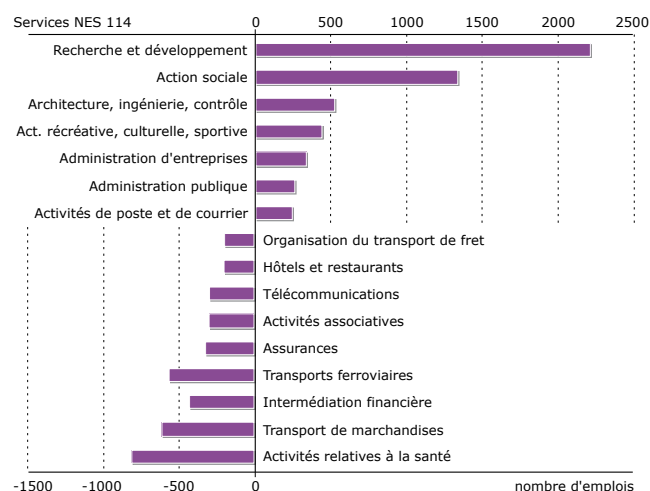
	Nombre d'établissements employeurs	Nombre de salariés	Répartition des salariés selon la taille des établissements (en %)		
			Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Cœur urbain	3 177	44 699	15,9	25,9	58,2
1 ^{re} couronne	761	7 827	21,7	38,3	40,0
2 ^{de} couronne	486	3 080	43,0	43,1	13,9
Ensemble	4 424	55 606	18,2	28,6	53,2
Aquitaine	54 006	635 587	19,8	29,5	50,7
Part en Aquitaine (en %)	8,2	8,7			

Source : Insee, Clap 2007

Note de lecture : 53 % des salariés du Grand Pau sont employés dans des établissements de 50 salariés ou plus

Champ : tous secteurs de services hors emplois militaires et emplois domestiques

Principales activités présentant une spécificité par rapport au territoire de référence

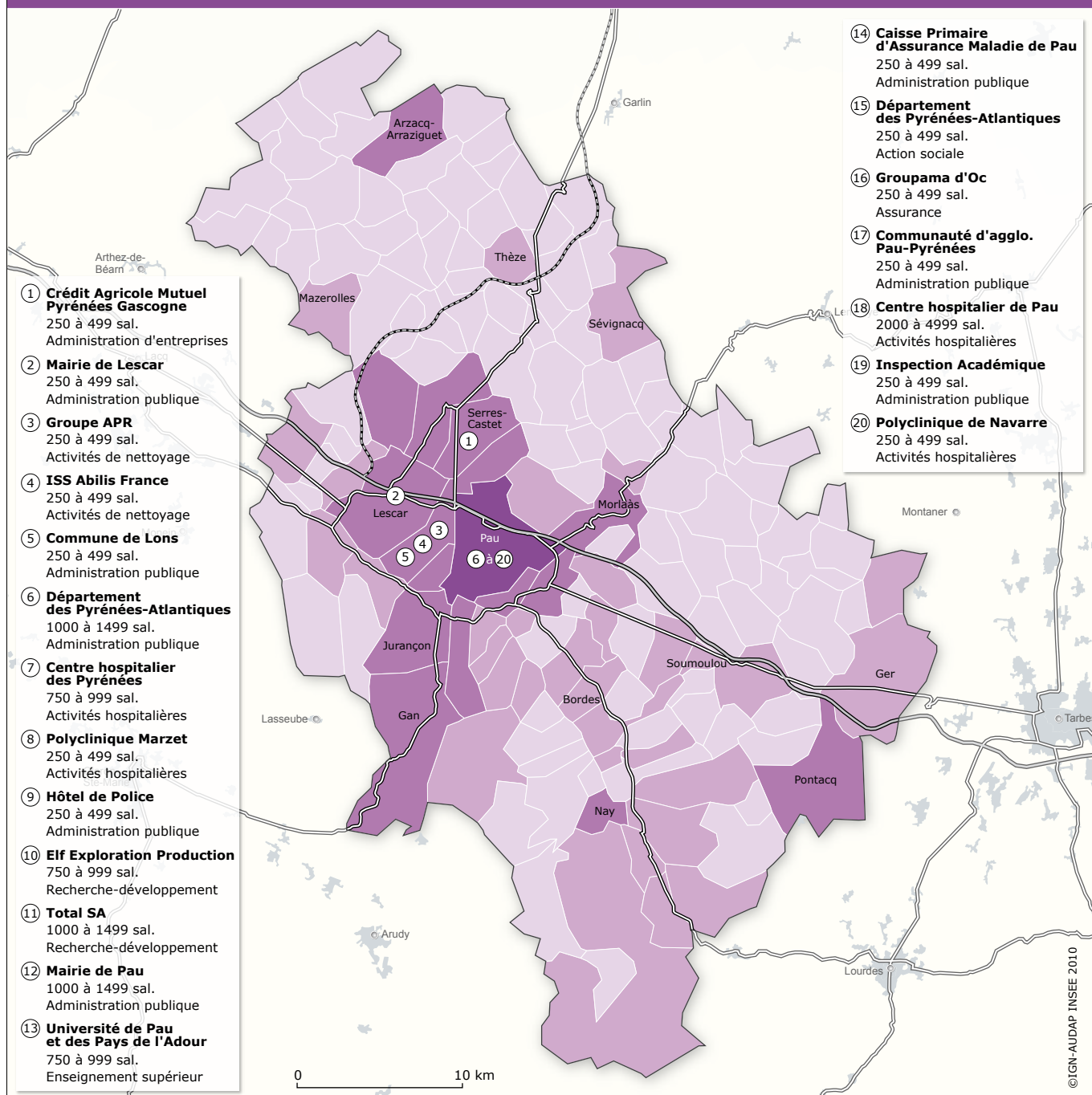


Note de lecture : il y a 2 200 emplois dans la recherche et développement de plus que si le Grand Pau avait la même structure d'activité que le territoire de référence.

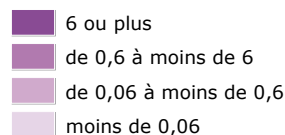
Source : Insee, Clap2007

Champ : tous secteurs des services hors emplois militaires et emplois domestiques

Services : salariés et principaux établissements en 2007



Salariés du secteur : part de chaque commune dans l'ensemble de la zone (%)



Source : Insee, Clap 2007

Champ : tous secteurs de services hors emplois militaires et emplois domestiques

Économie

10- La filière aéronautique et spatiale

- En 2008, 5 740 salariés travaillent pour les donneurs d'ordres de la filière aéronautique et spatiale, dont Turboméca, et leurs établissements liés.
- L'activité de 4 640 d'entre eux est directement liée aux commandes du secteur aéronautique et spatial.

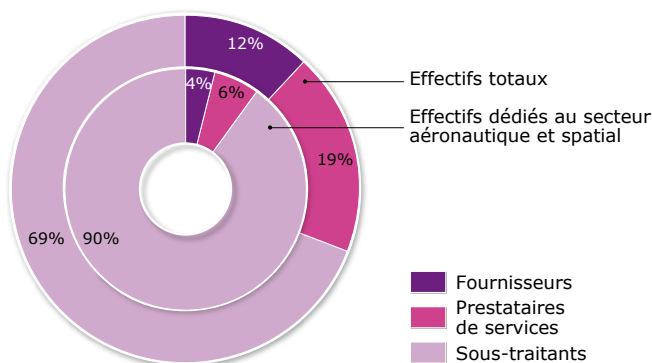
Le territoire concentre 13 % des salariés aquitains de la filière aéronautique et spatiale, contre 8 % pour l'ensemble des secteurs d'activité.

Les rémunérations sont plus élevées dans cette filière qu'en moyenne dans la sphère productive (42 300 euros bruts par an et par équivalent temps plein contre 36 500 euros). Cependant, d'importants écarts existent entre les établissements appartenant directement au secteur de la construction aéronautique et spatiale (46 500 euros) et les autres établissements de la filière (31 900 euros).

L'activité des établissements liés dépend fortement - à hauteur de 58 % de leur chiffre d'affaires - des commandes des donneurs d'ordres. Pour les sous-traitants, cette part atteint même 85 %. De plus, ces établissements liés travaillent majoritairement pour des donneurs d'ordres locaux : 62 % de leur chiffre d'affaires lié à l'industrie aéronautique et spatiale provient de commandes de donneurs d'ordres aquitains et 13 % de donneurs d'ordres de Midi-Pyrénées. À l'inverse, seulement 4 % de ce chiffre d'affaires provient de donneurs d'ordres étrangers.

Même si la filière aéronautique et spatiale est un atout indéniable du territoire, la forte dépendance entre donneurs d'ordres locaux et établissements liés rend incertaine une situation déjà fragilisée par un contexte de crise et de forte volatilité du cours du pétrole.

Répartition des effectifs selon le type d'établissement lié



Source : Insee, Enquête Aéronautique-Espace 2009

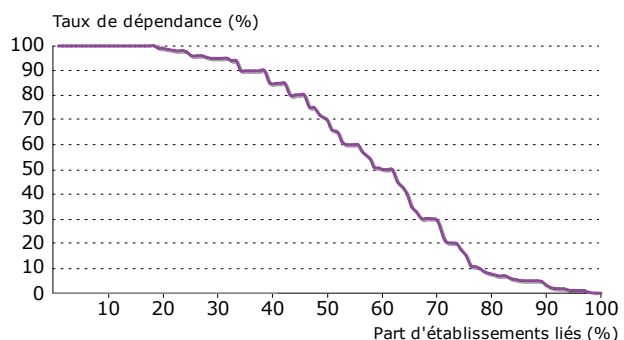
L'Enquête Aéronautique-Espace

La filière aéronautique et spatiale ne comprend pas uniquement les constructeurs et donneurs d'ordres, mais également leurs sous-traitants, fournisseurs et prestataires de services. L'Enquête Aéronautique-Espace, réalisée chaque année par les directions régionales de l'Insee en Aquitaine et Midi-Pyrénées, vise notamment à évaluer leur taux de dépendance vis-à-vis des donneurs d'ordres en considérant les parts de chiffres d'affaires et d'effectifs salariés liées aux commandes de ces derniers.

Le pôle mondial Aerospace-Valley

Labellisé pôle de compétitivité mondial Midi-Pyrénées et Aquitaine en juillet 2005, Aerospace-Valley vise à défendre l'emploi, promouvoir l'innovation et favoriser les partenariats interentreprises dans la filière aéronautique et spatiale, au travers de projets structurants comme par exemple Eole et Aeropolis sur le territoire palois.

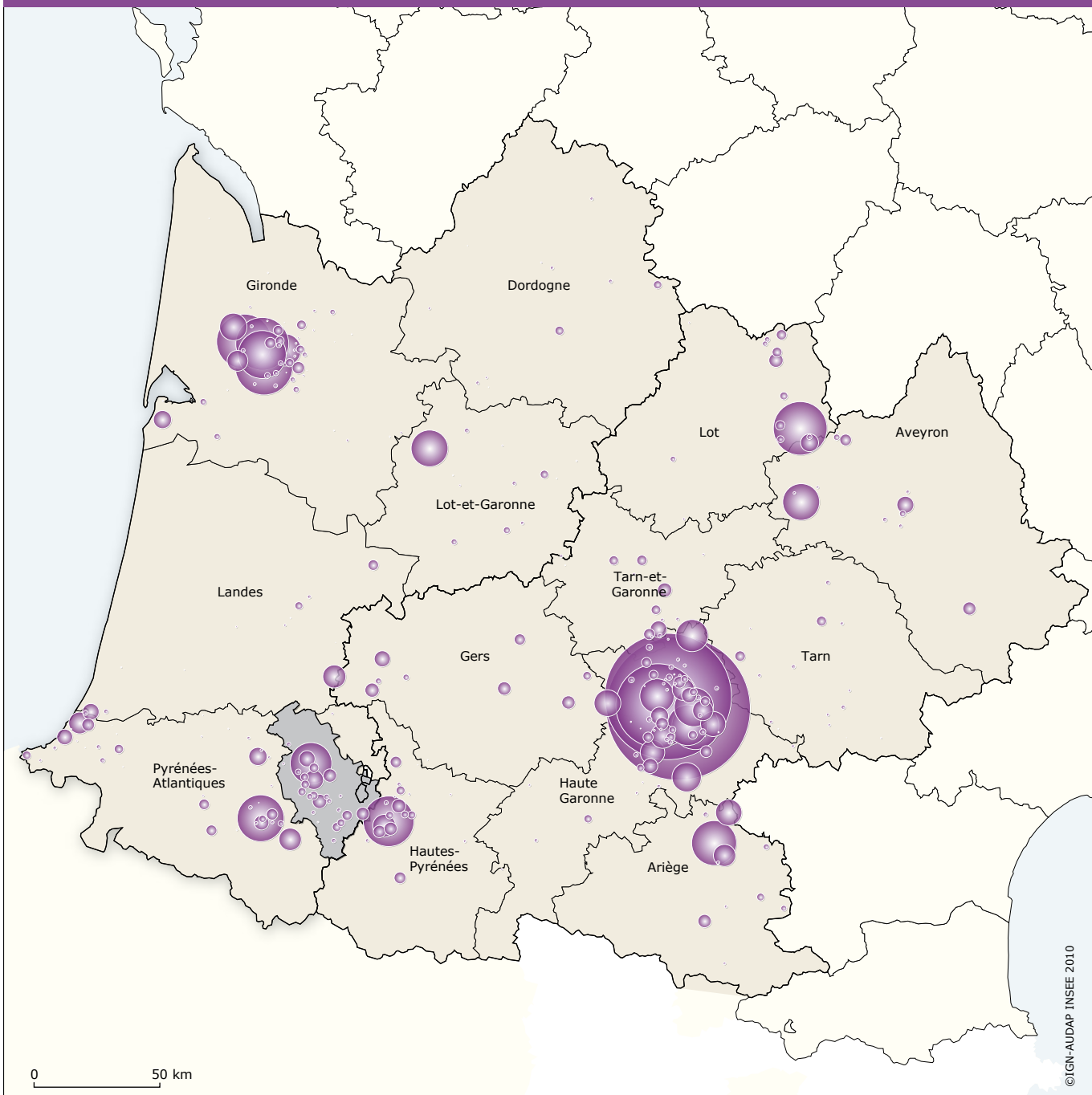
Taux de dépendance des établissements liés



Note de lecture : 30% des établissements liés au secteur aéronautique et spatial ont un taux de dépendance supérieur à 95%. Ceci signifie que les commandes des donneurs d'ordres de ce secteur représentent plus de 95% de leur chiffre d'affaires.

Source : Insee, Enquête Aéronautique-Espace 2009

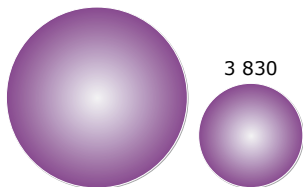
Les emplois salariés liés au secteur aéronautique et spatial



0 50 km

Nombre d'emplois

11 490



Source : Insee, Enquête Aéronautique-Espace 2009

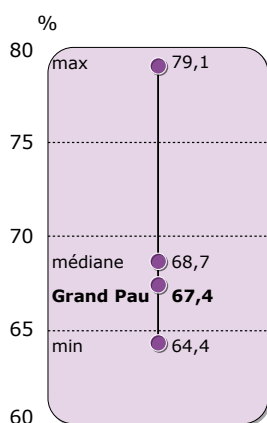
©IGN-AUDAP INSEE 2010

Économie

11- L'analyse fonctionnelle des emplois

► En 2006, 13,2 % des actifs occupés exercent leur profession dans le domaine de la gestion. Les cadres des fonctions métropolitaines occupent 7,4 % des emplois.

Part de la sphère présentielle



Source : Insee, CLAP 2007

Champ : tous secteurs hors agriculture, emplois militaires et domestiques

La répartition des emplois par fonctions résume les spécificités économiques, globalement caractéristiques des aires urbaines, du Grand Pau.

L'emploi public y est important, en particulier dans le cœur urbain.

La sphère présentielle est certes majoritaire sur le territoire, mais moins qu'au niveau régional. La fonction Bâtiment représente ainsi une part des emplois relativement faible en comparaison de l'Aquitaine ou du territoire de référence.

L'importance de la sphère productive est encore plus nette dans la première couronne où la fabrication représente une proportion d'emplois pratiquement deux fois plus élevée qu'au niveau aquitain ou que dans les autres aires urbaines.

Les fonctions métropolitaines

	Emplois des fonctions métropolitaines	Cadres des fonctions métropolitaines
	Poids dans l'ensemble de l'emploi (en %)	
Cœur urbain	25,8	7,8
1 ^{re} couronne	24,6	8,3
2 ^{de} couronne	11,2	2,6
Ensemble	24,2	7,4
Territoire de référence	23,4	6,8
Aquitaine	21,2	6,4
Métropole	24,7	9,1
Province	21,2	6,4

Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire lieu de travail

Les fonctions métropolitaines regroupent près du quart des emplois du territoire.

Étant donné le caractère particulièrement urbain du Grand Pau, cette proportion est naturellement plus élevée qu'en Aquitaine, mais elle est même globalement supérieure à celle du territoire de référence. Cette supériorité ne concerne toutefois pas les cinq fonctions métropolitaines. En effet, seules les fonctions « prestations intellectuelles » et surtout « conception-recherche » sont plus présentes dans le territoire que dans les autres aires urbaines, marquant la spécificité du Grand Pau dans des secteurs de pointe tels que la construction aéronautique et la recherche et développement.

Les cadres des fonctions métropolitaines représentent 7,4 % des emplois du territoire.

Cette part est élevée non seulement en comparaison du niveau aquitain (6,4 %), mais également par rapport au territoire de référence (6,8 %).

La grille des fonctions

Ce regroupement des professions permet de faire apparaître de grandes fonctions transversales aux secteurs d'activité et d'analyser le système productif d'un territoire.

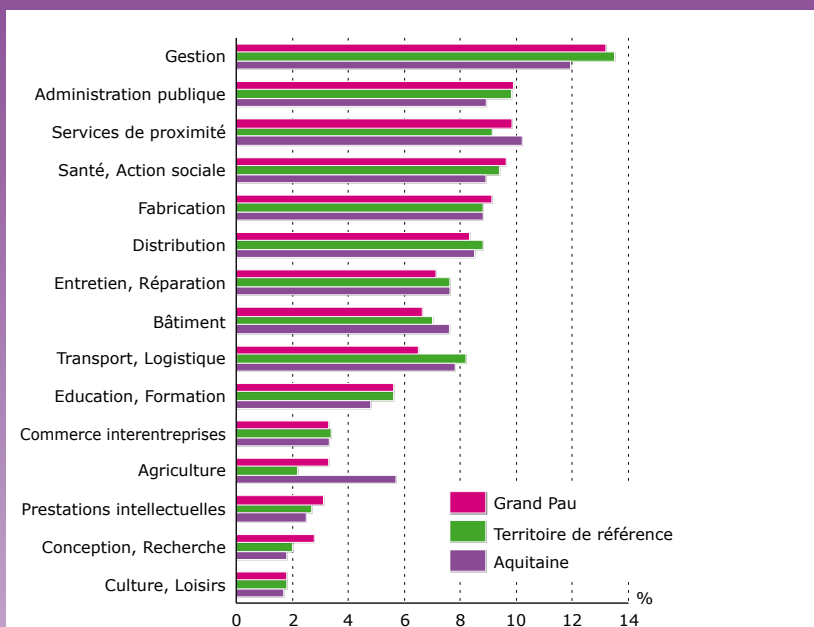
Les fonctions métropolitaines

Les fonctions métropolitaines rassemblent les emplois « stratégiques » plus spécifiquement présents dans les grandes aires urbaines. Il s'agit majoritairement des fonctions conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises, gestion et culture-loisirs.

Parmi ces fonctions, les cadres et chefs d'entreprises de dix salariés ou plus représentent une approche de la notion d'emploi métropolitain supérieur.

Le cœur urbain et la première couronne participent tous deux à cette forte présence des fonctions métropolitaines, mais de manière différente. **Le cœur urbain constitue le cœur économique du territoire**, la gestion y représente presque 15 % des emplois. **La première couronne est plutôt un pôle industriel**, grâce notamment à la filière aéronautique et spatiale. La part de la conception-recherche y approche 5 % des emplois.

Répartition de l'emploi par fonction



Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

Note de lecture : le Grand Pau présente proportionnellement moins d'emplois de gestion que le territoire de référence, mais davantage que l'Aquitaine.

Répartition des emplois selon les fonctions

en %	Cœur urbain	1 ^{re} couronne	2 ^{de} couronne	Ensemble	Aquitaine
Concept. Recherche	2,5	4,8	0,7	2,8	1,8
Prestations intellect.	3,3	3,1	1,8	3,1	2,5
Agriculture	0,7	3,8	21,0	3,3	5,7
Bâtiment	5,8	8,4	8,9	6,6	7,6
Fabrication	7,2	16,9	6,7	9,1	8,8
Comm. interentreprises	3,3	3,6	2,5	3,3	3,3
Gestion	14,6	11,7	5,2	13,2	11,9
Transport, Logistique	6,2	7,6	6,4	6,5	7,8
Entretien, Réparation	7,1	7,3	7,2	7,1	7,6
Distribution	9,2	6,5	5,2	8,3	8,5
Services de proximité	9,6	8,8	13,0	9,8	10,2
Education, Formation	6,2	4,6	3,7	5,6	4,8
Santé, Action sociale	10,9	7,3	4,9	9,6	8,9
Culture, Loisirs	2,1	1,4	1,0	1,8	1,7
Admin. publique	11,3	4,2	11,8	9,9	8,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la population 2006 exploitation complémentaire lieu de travail

Espace où la fonction représente la part la plus élevée

Note de lecture : les emplois de la fonction « Conception, recherche » sont relativement les plus importants dans la première couronne.

